

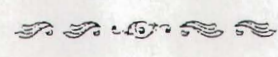
28/08/02



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

រាជរដ្ឋាភិបាល
លេខ: ៨៣ អនក្រ.បក

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



អនុក្រឹត្យ

ស្តីពី

ការបង្កើត និងដាក់ឱ្យដំណើរការកម្មវិធីការងារបេតិកភណ្ឌ

អគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល
ទទួលថ្ងៃទី ២៨ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០០២
មហាជ័យ

រាជរដ្ឋាភិបាល

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១១៩៨/៧២ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៣៩៩/៧២ ចុះថ្ងៃទី ១៩ ខែ មីនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការបង្កើតឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០១/៤៥០ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីរបៀបវារៈមូលដ្ឋាន និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃរបៀបវារៈរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ១០ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការបង្កើតក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៣៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ២៣ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០២ ស្តីពីការកែសម្រួលប្រាក់បំណាច់មុខងាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងប្រាក់កម្រៃគុកកោសល្យក្នុងវិស័យអប់រំ
- យោងតាមស្មារតីអង្គប្រជុំគណៈរដ្ឋមន្ត្រីនាថ្ងៃទី ១៩ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០០១
- បានការឯកភាពពីគណៈរដ្ឋមន្ត្រីក្នុងសម័យប្រជុំពេញអង្គនាថ្ងៃទី ១២ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០០២

សំប្រែប្រួល
ជំពូកទី ១
បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា ១. -

ត្រូវបានបង្កើតកន្លែងអភិភាពនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ននានា នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដើម្បីអនុវត្ត
បេសកកម្មអភិភាពរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ដោយផ្អែកលើសមត្ថភាព និងលទ្ធផលការងារជា
មូលដ្ឋាន ។

មាត្រា ២. -

កន្លែងអភិភាព គឺជាក្រុមភ្នាក់ងារចលករ ដែលធ្វើឱ្យមានការរីកចម្រើននៅក្នុងអង្គភាព និងទទួល
ខុសត្រូវចំពោះមុខប្រធានស្ថាប័ន ក្នុងការអនុវត្តបេសកកម្មអភិភាព ឱ្យបានសម្រេចជោគជ័យតាមគោលដៅ ដោយ
ផ្អែកលើបទពិសោធន៍ការងារ និងជំនាញផ្សេងៗ ។

សមាជិកកន្លែងអភិភាព ត្រូវមានជំនាញណាមួយទៅតាមប្រភេទនៃបេសកកម្មដូចជា ជំនាញលើ
ការងារគ្រប់គ្រង ការរៀបចំគម្រោងផែនការ ការរៀបចំគម្រោងថវិកា ការងាររដ្ឋបាល ជំនាញបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន
ចំណេះដឹងផ្នែកភាសាបរទេស ឬជំនាញបច្ចេកទេសចាំបាច់ដទៃទៀត ។

មាត្រា ៣. -

ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ត្រូវចងក្រងបេសកកម្មអភិភាព ផ្អែកលើផែនការសកម្មភាពអភិបាលកិច្ច ឯកសារ
បឋមស្តីពីយុទ្ធសាស្ត្រនៃការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ ផែនការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច-សង្គម និងកម្មវិធីសកម្មភាពជាអភិភាព
របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ហើយរៀបចំបេសកកម្មទាំងនោះតាមលំដាប់អភិភាព ដោយភ្ជាប់ជាមួយនូវគម្រោងសង្រាប់
អនុវត្តបេសកកម្មអភិភាពនីមួយៗ ដែលមានរយៈពេលពី ៣ ខែទៅ ១៨ ខែយ៉ាងយូរ ដើម្បីដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សា
កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលពិនិត្យ និងសម្រេច ។

មាត្រា ៤. -

ដំណើរការកម្មវិធីកន្លែងអភិភាពនៅដំណាក់កាលទី ១ មានរយៈពេល ៥ ឆ្នាំ គិតចាប់ពីឆ្នាំ ២០០២
ដល់២០០៦ ។ ក្នុងអំឡុងពេលនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលអាចនឹងសម្រេចធ្វើការបញ្ឈប់ ឬបន្តកម្មវិធីកន្លែងអភិភាព
ទៅតាមស្ថានភាពជាក់ស្តែង ។

ជំពូកទី ២

ចំនួនសមាជិកកន្លែងអភិភាព

មាត្រា ៥. -

ចំនួនសមាជិកកន្លែងអភិភាពនីមួយៗរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននានា អាស្រ័យទៅលើប្រភេទ ទំហំ និង
តម្រូវការនៃបេសកកម្មដែលត្រូវដាក់ឱ្យដំណើរការ ។

ចំនួនសមាជិកនេះ ត្រូវបានស្នើឡើងដោយក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ហើយត្រូវបានប្រចេញដោយក្រុមប្រឹក្សា
កំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ។

មាត្រា ៦. -

ចំនួនសមាជិកកន្សោមអាទិភាពសរុប ត្រូវបានគិតគូរទៅតាមលទ្ធភាពថវិកាជាតិ ដោយកំណត់យកចំនួន
អតិបរមា ១០០០នាក់នៅឆ្នាំ ២០០៣ ។ នៅឆ្នាំ ២០០៤ ចំនួនសមាជិកកន្សោមអាទិភាពអាចកើនដល់ ១៥០០នាក់
ជាអតិបរមា និង ២០០០នាក់ នៅឆ្នាំ ២០០៥ ហើយចំនួនអតិបរមានេះ អាចកើនដល់ ២៥០០ នាក់នៅឆ្នាំ ២០០៦ ។

ចំនួនគ្រោងទុកខាងលើអាចកើនឡើង ក្នុងករណីមានការជួយទ្រទ្រង់ពីអ្នកផ្តល់ជំនួយ និងមានការ
ជួយចុះក្នុងករណីខ្វះថវិកា ហើយអាចពន្យារពេលបាន ក្នុងករណីមានការលំបាកដោះស្រាយមិនបាន ។

ជំពូកទី ៣

ការជ្រើសរើស និងការបំពេញកិច្ចសន្យាការងារ

មាត្រា ៧. -

សមាជិកកន្សោមអាទិភាព ត្រូវជ្រើសរើសដោយសម្រិតសម្រាំងចេញពីមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទាំងពីរភេទ
ដែលស្ថិតនៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌប្រភេទ គ ខ គ តាមខ្លឹមសារនៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី
០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ ហើយដែលកំពុងបម្រើការងារ
នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ននានាដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ និងមានសមត្ថភាពជំនាញសមស្របទៅនឹងតម្រូវការនៃ
បេសកកម្ម ហើយផ្តល់អាទិភាពចំពោះមន្ត្រីរាជការជាន់ខ្ពស់ ។

មន្ត្រីរាជការដែលបច្ចុប្បន្នកំពុងបម្រើការងារតាមក្រសួង ស្ថាប័ននានា ហើយបានទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភ
គម្រោងផ្សេងៗ អាចត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យជ្រើសរើសចូលជាសមាជិកនៃកន្សោមអាទិភាព លុះត្រាតែលាបលាងពីគម្រោង
ទាំងនោះសិន ។

មាត្រា ៨. -

សមាជិកកន្សោមអាទិភាព ត្រូវបំពេញកិច្ចសន្យាតាមមុខតំណែងនីមួយៗ ។ កិច្ចសន្យានេះគឺជាលក្ខខណ្ឌ
ការងារផ្នែកលើសមត្ថភាព និងស្នាដៃជាមូលដ្ឋាន ដែលកំណត់អំពីកាតព្វកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់សមាជិកម្នាក់ៗ
បន្ថែមពីលើកាតព្វកិច្ចជាមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅក្នុងមុខងារសាធារណៈ ។

ការរៀបចំកិច្ចសន្យា ត្រូវមានការពិគ្រោះយោបល់យ៉ាងល្អិតល្អន់រវាងក្រសួង ស្ថាប័នសាមី រដ្ឋលេខា
ធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ និងក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ផ្អែកលើអាណត្តិនៃបេសកកម្ម និងបទប្បញ្ញត្តិនានានៃ
មុខងារសាធារណៈ ។

មាត្រា ៩. -

សមាជិកនៃកន្សោមអាទិភាពម្នាក់ៗ ឬទាំងមូល អាចត្រូវបានរំលាយមុនពេលបញ្ចប់អាណត្តិ ក្នុងករណីពុំបានអនុវត្តត្រឹមត្រូវតាមកិច្ចសន្យា ឬត្រូវបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ក្នុងកម្រិតណាមួយ ឬទាំងស្រុង ផ្នែកការងារកំណត់នៃកិច្ចសន្យា ក្នុងករណីសមត្ថភាពអនុវត្តការងារមានកម្រិតទាប ឬគ្មានសមត្ថភាពអនុវត្តការងារ ។

សមាជិកនៃកន្សោមអាទិភាពម្នាក់ៗ ឬទាំងមូល អាចត្រូវបានជ្រើសរើសឱ្យបន្តបេសកកម្មថ្មីមួយទៀត អាស្រ័យទៅលើគុណសម្បត្តិ និងសមត្ថភាពក្នុងការបំពេញភារកិច្ច ។

ជំពូកទី ៤

អត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់សមាជិកកន្សោមអាទិភាព

មាត្រា ១០. -

សមាជិកកន្សោមអាទិភាព ត្រូវទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីរយ៉ាង គឺការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកទឹកចិត្តទៅតាមលទ្ធផលការងារ និងការធ្វើសុក្រិតការមុខជំនាញ ដែលផ្អែកលើលទ្ធភាពវិភាគ និងតម្រូវការចាំបាច់នៃបេសកកម្ម ។

មាត្រា ១១. -

សមាជិកកន្សោមអាទិភាព ដែលសម្រេចលទ្ធផលបានតាមការគ្រោងទុក និងបំពេញបានគ្រប់លក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចសន្យា ត្រូវទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកទឹកចិត្តប្រចាំខែ បន្ថែមពីលើប្រាក់បៀវត្សនៅក្នុងមុខងារសាធារណៈ ដូចខាងក្រោមនេះ ៖

- ប្រភេទ ក ៥២០ ០០០ រៀល ក្នុងមួយខែ
- ប្រភេទ ខ ៣៥០ ០០០ រៀល ក្នុងមួយខែ
- ប្រភេទ គ ១៩០ ០០០ រៀល ក្នុងមួយខែ ។

មាត្រា ១២. -

កម្រិតប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ប្រភេទនីមួយៗនេះ អាចពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញនៅក្នុងរយៈពេលនៃការអនុវត្តកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព អាស្រ័យលើលទ្ធភាពរបស់ថវិកាជាតិ ។

ការកែប្រែកម្រិតប្រាក់ឧបត្ថម្ភ សម្រាប់ប្រភេទនីមួយៗ ត្រូវកំណត់ដោយអនុក្រឹត្យដោយឡែក ។

ជំពូកទី ៥

ការគ្រប់គ្រងដំណើរការកន្សោមអាទិភាព

មាត្រា ១៣. -

មន្ត្រីរាជការដែលបានទទួលប្រាក់បំណាច់មុខងារតាមមាត្រា ១៦ នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០១/៤៥០ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីបៀវត្សមូលដ្ឋាន និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃបៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងតាមមាត្រា ៣ នៃអនុក្រឹត្យលេខ ៣៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ២៣ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០២ ស្តីពីការកែ

សម្រួលប្រាក់បំណាច់មុខងាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងប្រាក់កម្រៃគុកកាសណ្យក្នុងវិស័យសេវា និងបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធ ផ្សេងទៀត មានកាតព្វកិច្ចជំរុញដំណើរការកន្សោមអាទិភាពឱ្យប្រព្រឹត្តទៅបានល្អប្រសើរ តាមការចាត់តាំងរបស់ ប្រធានស្ថាប័ន ។ មន្ត្រីប្រភេទនេះ មិនត្រូវបានទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភពីការអនុវត្តកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាពឡើយ ។

មាត្រា ១៤. -

កន្សោមអាទិភាពនៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នមួយ ត្រូវស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងផ្ទាល់របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន នោះដោយមានការពិនិត្យនិងឃ្លាំមើលផ្នែកបច្ចេកទេសពីគណៈកម្មការជ្រើសរើស គណៈកម្មការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងគណៈកម្មការសវនកម្មនិងអធិការកិច្ច ។ គណៈកម្មការទាំងបីនេះ ត្រូវធ្វើរបាយការណ៍ជាប្រចាំជូនក្រុមប្រឹក្សា កំណែទម្រង់រដ្ឋបាល អំពីភាពជឿនលឿននៃការអនុវត្តកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាពរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ។

ការបង្កើតគណៈកម្មការជ្រើសរើស គណៈកម្មការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងគណៈកម្មការសវនកម្ម និង អធិការកិច្ច ត្រូវកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល តាមសំណើរបស់ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ។

មាត្រា ១៥. -

ប្រធានស្ថាប័ននីមួយៗត្រូវចាត់តាំងអគ្គនាយក ឬអគ្គនាយករង ឬមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់មួយរូប ជានាយក គ្រប់គ្រងកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព ។ នាយកគ្រប់គ្រងកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាពមានភារកិច្ច :

- ដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងជំរុញដំណើរការកន្សោមអាទិភាពនៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នរបស់ខ្លួន
- ធានាឱ្យការងារប្រចាំថ្ងៃតាមបណ្តាផ្នែក មានដំណើរការជាប្រក្រតី និងបញ្ចៀស ឬកាត់បន្ថយរាល់ ហានិភ័យផ្សេងៗដែលអាចកើតឡើង
- រៀបចំក្រុមការងារផ្ទៃក្នុងសម្រាប់កំណត់អត្តសញ្ញាណបេសកកម្មអាទិភាព កំណត់អាទិភាពនៃ បេសកកម្មអាទិភាព រៀបចំសំណើសុំដាក់ឱ្យដំណើរការកន្សោមអាទិភាព វាយតម្លៃពាក្យសុំជ្រើស រើសចូលជាសមាជិកកន្សោមអាទិភាព និងបំពេញភារកិច្ចផ្សេងៗទៀត តាមការចាំបាច់
- ធ្វើរបាយការណ៍ស្តីពីភាពជឿនលឿននៃការអនុវត្តកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាពរៀងរាល់ខែ និងត្រីមាស ជូនប្រធានស្ថាប័ន និងជូនក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ។

មាត្រា ១៦. -

ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលមានភារកិច្ច សហការ សម្របសម្រួលជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីប្រឹក្សា និងផ្តល់យោបល់ សំដៅជំរុញដំណើរការកន្សោមអាទិភាព ឱ្យប្រព្រឹត្តទៅបានល្អប្រសើរ ។ បន្ថែមពីភារកិច្ចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលត្រូវធ្វើជាសេនាធិការឱ្យឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋ ក្នុងការតាមដាន និងត្រួតពិនិត្យដំណើរការរបស់កន្សោមអាទិភាព ដើម្បីជួយតម្រង់ទិសឱ្យចំគោលដៅ ដែលរាជរដ្ឋាភិបាលបានកំណត់ ។

ជំពូកទី ៦

ការផ្គត់ផ្គង់ និងការគ្រប់គ្រងថវិកាទ្រទ្រង់ដំណើរការកន្សោមអាទិភាព

មាត្រា១៧. -

ថវិកាសម្រាប់ដំណើរការកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព ត្រូវផ្គត់ផ្គង់ដោយថវិកាជាតិ ឬដោយថវិកាបរស ប្រទេស ឬអង្គការផ្តល់ជំនួយ ។

មាត្រា១៨. -

សមាជិកគណៈកម្មការជ្រើសរើស គណៈកម្មការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងគណៈកម្មការសវនកម្មនិង អធិការកិច្ច ត្រូវបានទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែតាមប្រភេទក្របខណ្ឌ ដូចលក្ខខណ្ឌសមាជិកកន្សោមអាទិភាពដែរ ។

មាត្រា១៩. -

ការបើកប្រាក់ឧបត្ថម្ភសមាជិកកន្សោមអាទិភាព ត្រូវធ្វើឡើងនៅក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ។
ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវសហការគ្នាឱ្យបានជិតស្និទ្ធក្នុងការ រៀបចំកំណត់នីតិវិធី និងបើកផ្តល់ថវិកាសម្រាប់ដំណើរការកន្សោមអាទិភាពអោយបានទាន់ពេលវេលា ហើយត្រូវ ខិតខំរៀបចំការកសាងបន្ថែមទៀត ដើម្បីពង្រីកលទ្ធភាពនៃការអនុវត្តកម្មវិធីឱ្យបានទូលំទូលាយ ។

មាត្រា២០. -

ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ជាអ្នកសម្របសម្រួលការពិភាក្សារវាងអ្នកផ្តល់ជំនួយនិងក្រសួង ស្ថាប័ន ។
មូលនិធិសម្រាប់កម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព ត្រូវគ្រប់គ្រងដោយក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ។

ជំពូកទី ៧

អនុប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា២១. -

កម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព ត្រូវដាក់ឱ្យដំណើរការពីឆ្នាំ ២០០២ នេះតទៅ ដោយចាប់ផ្តើមពីការអនុវត្ត កន្សោមអាទិភាពដំបូង ដឹកនាំដោយក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ដើម្បីធ្វើឱ្យកន្សោមអាទិភាពនៅអគ្គលេខា ធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធមួយចំនួន មានសមត្ថភាពគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការ អនុវត្តបេសកកម្មអាទិភាពរបស់ខ្លួន ។ កន្សោមអាទិភាពដំបូងនេះ នឹងប្រើប្រាស់ផងដែរ ជាមធ្យោបាយសម្រាប់ ដកស្រង់បទពិសោធន៍ ត្រួតត្រាយន្ត្រីឱ្យកន្សោមអាទិភាព ដែលនឹងត្រូវបង្កើតជាបន្តបន្ទាប់នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន ដំណើរការបានល្អតាមទិសដៅកំណត់ ។

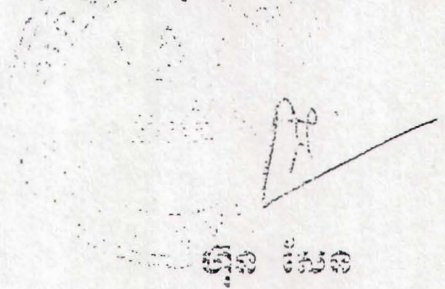
មាត្រា ២២. -

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋលេខាធិការនៃ
រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការក្រសួង ស្ថាប័ន
ពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ ។

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ១៣ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០០២

នាយករដ្ឋមន្ត្រី

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល



គំនូងទទួល

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ដូចមាត្រា ២២
- គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ខេត្ត ក្រុង
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ